

7. Anhänge

7.1 Tabelle Ausbildungszahlen

Jahr	DDR-Fachschul-Fernstudium Restaurator auf Ausgrabung	Fortbildung Frankfurter Modell	HTW-Studium Grabungstechnik/ Feldarchäologie (B.A.)	Gesamtzahl ausgebildeter Grabungstechniker:innen
1979	1	0	0	0
1981	6	0	0	0
1983	5	0	0	0
1985	7	2	0	2
1986	0	6	0	6
1987	0	12	0	12
1988	6	10	0	10
1989	0	7	0	7
1990	9	7	0	7
1991	0	1	0	1
1992	7	7	0	7
1993	0	3	0	3
1994	9	5	0	5
1995	0	7	0	7
1996	0	9	0	9
1997	0	6	0	6
1998	0	3	3	6
1999	0	4	1	5
2000	0	2	1	3
2001	0	6	4	10
2002	0	4	0	4
2003	0	3	3	6
2004	0	4	3	7
2005	0	1	2	3
2006	0	3	2	5
2007	0	5	3	8
2008	0	2	10	12
2009	0	3	1	4
2010	0	3	6	9
2011	0	2	7	9
2012	0	0	3	3
2013	0	4	5	9
2014	0	6	1	7
2015	0	1	8	9
2016	0	1	7	8
2017	0	2	6	8
2018	0	2	3	5
2019	0	2	1	3
2020	0	2	3	5

7.2 Abkürzungsverzeichnis

AG	Arbeitgeber
B.A.	Bachelor of Arts
DGUF	Deutsche Gesellschaft für Ur- und Frühgeschichte e.V.
FU	Freie Universität Berlin
GT	Grabungstechnik
HTW	Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin
M.A.	Master of Arts
M.Sc.	Master of Science
o.A.	ohne Angabe
öD	öffentlicher Dienst
PSA	Persönlicher Schutzausrüstung
RGK	Römisch Germanische Kommission
RGZM	Römisch-Germanische Zentralmuseum Mainz
TV	Tarifvertrag
TV-L	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder
TVöD-Bund	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst des Bundes
TVöD-V	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst - Verwaltung
VGFA	Verband für Grabungstechnik und Feldarchäologie e.V.

7.3 Literatur

- EVABA 1, 2019** Frank Siegmund, Diane Scherzler und Michaela Schauer, DGUF-Umfrage „Evaluation Beruf Archäologie“, 10.6.-31.10.2019: Durchführung und Teilnehmer der Umfrage (EvaBA 1). Archäologische Informationen 43, 2020, 225-236.
<<https://journals.ub.uni-heidelberg.de/index.php/arch-inf/article/view/81412>>
- EVABA 2, 2019** Frank Siegmund, Diane Scherzler und Michaela Schauer, Löhne und Gehälter in der deutschen Archäologie – Auswertung der DGUF-Umfrage „Evaluation Beruf Archäologie“ 10.6.-31.10. 2019 (EvaBA 2). Archäologische Informationen 43, 2020, 237-270.
<<https://journals.ub.uni-heidelberg.de/index.php/arch-inf/article/view/81413>>
- SCHMIDT, 2007** Berthold Schmidt, Diplomrestaurator auf archäologischen Ausgrabungen. In: Archäologische Gesellschaft in Thüringen (Hrsg.), Terra Praehistorica. Festschr. K.-D. Jäger. Neue Ausgr. u. Funde Thüringen, Sonderbd. 2007. Beitr. Ur- u. Frühgesch. Mitteleuropa 48 (Langenweißbach 2007) 511–515.
- SIEGMUND/SCHERZLER, 2019** Frank Siegmund und Diane Scherzler, Die derzeitige Wirtschaftslage in der privatwirtschaftlichen Archäologie Deutschlands – DGUF-Monitoring-Report privatwirtschaftliche Archäologie 2019. Archäologische Informationen 42, 2019, 79-98.
<<https://journals.ub.uni-heidelberg.de/index.php/arch-inf/article/view/69349/62687>>
- SIEGMUND/SCHERZLER, 2020** Frank Siegmund und Diane Scherzler, Grabungsfirmen in Deutschland trotz Pandemie auf Wachstumskurs – DGUF-Monitoring-Report privatwirtschaftliche Archäologie 2020. Archäologische Informationen 43, 2020, 211-224.
<<https://journals.ub.uni-heidelberg.de/index.php/arch-inf/article/view/81411>>
- WEBER, 2017** Thomas Weber, Zum Gedenken an Dr. phil. Berthold Schmidt in: Jahresschrift für Mitteldeutsche Vorgeschichte 96, 2017, 509–530.
<<https://doi.org/10.11588/jsmv.2017.0.76452>>

7.4 Abbildungsnachweis

Seite 3	Foto: Susanne Gütter, LfD Hessen
Seite 6	Foto: Eberhard Völker, LDA Berlin
Seite 7	Foto: Thomas Schenk, HTW Berlin
Seite 11	Foto: Anna Schimmitat, LDA Berlin
Seite 15	Foto: Susanne Gütter, LfD Hessen
Seite 28	Foto: Susen Döbel, BLDAM
Seite 31	Foto: Susen Döbel, BLDAM
Seite 34	Foto: Anna Schimmitat, LDA Berlin
Seite 36	Foto: Susen Döbel, BLDAM
Seite 38	Foto: Susanne Gütter, LfD Hessen
Seite 41	Foto: Thomas Schenk, HTW Berlin
Seite 42	Foto: Thomas Schenk, HTW Berlin
Seite 43	Foto: Thomas Schenk, HTW Berlin
Seite 48	Foto: Susanne Gütter, LfD Hessen

7.5 Umfragebogen

RUNDBRIEF Grabungstechnik
- Umfrage zur Arbeitssituation in der Grabungstechnik 2019 -

Vorbemerkung: Unsere Umfrage richtet sich an alle, die in der Grabungstechnik in Deutschland arbeiten bzw. bei deutschen Arbeitgebern angestellt sind - d.h. neben ausgebildeten Grabungstechnikern/-ingenieurinnen (HTW/Frankfurter Modell) auch an Leute, die mit anderen Abschlüssen (wie beispielsweise BA/MA Vor- und Frühgeschichte) und ohne einschlägigen Berufsabschluss als Techniker/innen arbeiten. Die Antworten werden in einen Vortrag für die nächste VGFA-Tagung bzw. Rundbriefartikel zum Umfragethema einfließen. Fragen wie Antworten sind anonym gehalten.

Der Fragebogen ist in sieben Themenblöcke gegliedert, zu denen jeweils zwei bis sieben Fragen gehören. Für die meisten Antworten sind Ankreuzfelder vorgegeben, bei einigen stehen Freitextfelder.

1. Angaben zur Person (freiwillig)

(A) Ich bin weiblich
 männlich
 keine Angabe

(B) Ich gehöre zur Altersgruppe
 unter 30
 30 bis 50
 über 50

(C) Mein Wohnort liegt eher
 im Norden Deutschlands,
 im Osten Deutschlands,
 im Süden Deutschlands,
 im Westen Deutschlands,
 nicht in Deutschland.

1/7

RUNDBRIEF Grabungstechnik
- Umfrage zur Arbeitssituation in der Grabungstechnik 2019 -

2. Aktuelles Arbeitsverhältnis

(A) Arbeitsverhältnis
 unbefristete Anstellung
 befristete Anstellung - sachgrundlos
 befristete Anstellung - mit Sachgrund
 selbständig freiberuflich
 keine Anstellung

(B) Arbeitgeber Privatwirtschaftliches Unternehmen/Fachfirma
 Zeitarbeitsfirma
 Bund, Land, Kommune
 Universität, Forschungsinstitut
 Sonstige

3. Arbeitsverhältnis(se) in den vergangenen 10 Jahren bzw. seit Erreichen des stellenrelevanten Berufsabschlusses/-qualifikation, wenn diese kürzer zurückliegen

(A) Arbeitsverhältnis (Mehrfachantwort möglich)
 unbefristet angestellt
 befristet angestellt
 selbständig/freiberuflich

(B) bei befristeten Arbeitsverträgen:
B.1) Anzahl der befristeten Verträge:

B.2) Bei welchem/welchen Arbeitgeber(n):
 Privatwirtschaftliches Unternehmen/Fachfirma
 Zeitarbeitsfirma
 Bund, Land, Kommune
 Universität, Forschungsinstitut
 Sonstige

2/7

RUNDBRIEF Grabungstechnik
- Umfrage zur Arbeitssituation in der Grabungstechnik 2019 -

B.3) Durchschnittliche Dauer der befristeten Verträge:

B.4) Die Arbeitsverträge waren
 auf Vorgabe des Arbeitgebers hin befristet
 auf Wunsch des Arbeitnehmers hin befristet
 teils/teils

B.5) Aus den befristeten Arbeitsverträgen resultiert wiederkehrende Arbeitslosigkeit
 ja
 nein

B.6) Befristete Arbeitsverträge sind für mich
 ok
 nicht ok

4. Arbeitsentgelt & Geld für Arbeit (bezieht sich auf aktuelle Arbeitssituation)

(A) Höhe des Arbeitsentgeltes
nach Tarif: TV-L / E
TVÖD-VKA / E
TV-Bund / E
 tarifähnlich oder höher
 unter Tarif

(B) Nutzen Sie für den Weg zur Ausgrabung überwiegend
 ein privates KFZ (mit Fahrtkostenerstattung vom Arbeitgeber)
 ein privates KFZ, wobei Sie die Fahrtkosten selber bezahlen
 einen Firmenwagen/Dienstfahrzeug
 öffentlichen Personenverkehr, selbst finanziert
 öffentlichen Personenverkehr, vom Arbeitgeber finanziert
 keine Angaben, nicht zutreffend
 selbständig/freiberuflich

1) Nach obengenannten, derzeit gültigen Tarifen, jeweils Entgeltgruppe 9b / Stufe I. Zur Erklärung für Nichttarifbeschäftigte: Die Entgelte steigen gewöhnlich mit jedem neuen Tarifabschluß, für gewöhnlich alle 1 - x Jahre. Die Zuordnung in eine Entgeltgruppe erfolgt nach den Tätigkeitsmerkmalen der Stelle; eine höhere Eingruppierung und damit bessere Bezahlung als oben aufgeführt ist bei anspruchsvolleren Tätigkeiten möglich. Weiterhin gibt es in den genannten Tarifverträgen innerhalb der Entgeltgruppen sogenannte Stufenlaufzeiten, welche die mit den Jahren wachsende Berufserfahrung bzw. Betriebszugehörigkeit mit steigendem Entgelt honorieren.

3/7

RUNDBRIEF Grabungstechnik
- Umfrage zur Arbeitssituation in der Grabungstechnik 2019 -

(C) Werden die Unterkunftskosten bei Ausgrabungen vom Arbeitgeber übernommen?
 ja
 nein
 teils-teils
 keine Angabe, nicht zutreffend

(D) Wird bei Tätigkeit außerhalb des Dienst-/arbeitsortes Verpflegungsmehraufwand oder Trennungsgeld vom Arbeitgeber erstattet?
 ja
 nein
 teils-teils
 keine Angabe, nicht zutreffend

(E) Wird Ihnen vom Arbeitgeber unentgeltlich Arbeitskleidung zur Verfügung gestellt? (Außer der gesetzlich vorgeschriebenen Schutzausrüstung wie Helm, Warnweste, Sicherheitsschuhe)
 ja
 nein
 teils-teils
 keine Angabe, nicht zutreffend

5. Berufsabschluß & Fortbildung

(A) Welche abgeschlossene berufsrelevante Ausbildung haben Sie?
 Fortbildung Grabungstechniker/in nach Frankfurter Modell
 Dipl.-Ing. Ausgrabungsingenieur/in (HTW)
 BA Grabungstechnik (HTW)
 MA Feld-/Landschaftsarchäologie (HTW)
 BA in einem archäologischen Fach
 MA/Dipl.-Ing. in einem archäologischen Fach
 sonstiges
 keinen

4/7

(B) Haben Sie im letzten Jahr an einer beruflichen Fortbildung oder einer Fachtagung teilgenommen?

- ja
- nein
- keine Angabe, weiß nicht

(C) Wenn Ja, wer kam für die Kosten auf?

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer
- beide (z.B. Reisekosten privat, Gebühr vom AG)
- keine Angaben/trifft nicht zu

(D) Wenn Ja, wurden Sie dafür bezahlt freigestellt?

- ja
- nein

(E) Wenn nein, warum nicht?

6. Arbeitstätigkeiten

(A) Welche Aufgaben führen Sie in Ihrem derzeitigen Arbeitsverhältnis im Allgemeinen eigenständig aus (bei dauerhaften Arbeitsverhältnissen bezogen auf die letzten 12 Monate)? Welchen zeitlichen Anteil haben die Tätigkeiten an der Gesamtarbeitszeit?

Bitte in zusammenfassenden Schlagworten antworten, z.B. „technische Grabungsleitung unter wiss. Anleitung - 80 %; archivgerechte Aufarbeitung der Grabungsdoku und Verfassen Bericht - 20%“.

5/7

(B) Auf Ausgrabungen: wie oft ist eine vorgesetzte wissenschaftliche Grabungsleitung anwesend?

- ständig anwesend
- max. 1x wöchentlich anwesend
- nur bei Bedarf, für gewöhnlich weniger als 1x wöchentlich anwesend

(C) Sind Sie an Öffentlichkeitsarbeit oder Publikationen im Rahmen der Ausgrabung beteiligt?

- nein
- sehr selten
- ja, meist während der Arbeitszeit
- ja, meist während der Freizeit/Arbeitslosigkeit
- ja, zu etwa gleichen Teilen während und außerhalb der Arbeitszeit
- keine Angaben, nicht zutreffend

7. Eigene Einschätzung

(A) Entspricht Ihr derzeitiges Arbeitsentgelt Ihrer Meinung nach Ihrer derzeitigen Arbeitsaufgabe, dem Umfang ihrer Verantwortung?

- ja
- nein
- keine Angabe, weiß nicht

(B) Wie sehen Sie selbst Ihre derzeitige Arbeitssituation?

- sehr gut
- zufriedenstellend
- erträglich, deutlich verbesserungswürdig
- prekär, grenzwertig
- keine Angaben, nicht zutreffend

6/7

(C) Nach eigener Einschätzung, wie sehen Sie Ihre Zukunft in der Grabungstechnik?

- positiv
- zufriedenstellend
- skeptisch
- hoffnungslos
- keine Angaben, nicht zutreffend

(D) Wenn Unzufriedenheit in Ihrer beruflichen Situation besteht, was sind die größten Belastungsfaktoren? Welche Gründe gibt es?

(E) Wenn Sie möchten, schreiben Sie im Freitext ein Statement oder auch eine Anekdote zu den Arbeitsverhältnissen im Beruf Grabungstechnik.

DANKE FÜR'S MITMACHEN!

7/7



Impressum

Rundbrief Grabungstechnik, Ausgabe 19, Dezember 2021

Herausgegeben vom
 Verband für Grabungstechnik
 und Feldarchäologie e.V.
 Geschäftsstelle:
 Auf Feiser 1
 D-54292 Trier

Kontakt [<grabungstechnik-infos\(at\)gmx.de>](mailto:grabungstechnik-infos(at)gmx.de)
Redaktion Susanne Gütter (sg), Susen Döbel (sd), Sophie Heisig (sh),
 Karin Felke (kf), Hajo Höhler-Brockmann (hjb)
Satz und Layout Hajo Höhler-Brockmann



Trotz sorgfältiger Prüfung können wir keinerlei Haftung für die Inhalte der von uns verlinkten Internetseiten übernehmen. Für die Inhalte sind ausschließlich die Urheber der jeweiligen Seiten verantwortlich. Für den Inhalt unverlangt eingesandter Artikel übernehmen wir keinerlei Haftung.